



Prêmio Ajufe: Boas Práticas de Gestão

Ficha de inscrição

Dados pessoais do(s) autor(es) da prática:

Nome: Márcio da Silva Albuquerque

Cargo: Técnico Judiciário

Órgão: Tribunal Regional Federal da 1ª Região

Cidade/UF: Brasília

Síntese da prática

Título: Incremento das ações de capacitação num cenário de crise e restrições orçamentárias.

Categoria: II. Boas práticas dos servidores na Justiça Federal Descrição: até 4.000 caracteres:

No início do exercício de 2016, a área de capacitação do Tribunal Regional Federal da 1ª Região, a qual coordena, além das ações do próprio órgão, também estabelece diretrizes e orientações às áreas correlatas nas 14 Seções Judiciárias vinculadas, abrangendo ainda 82 subseções judiciárias (varas descentralizadas), recebeu a notificação de que o orçamento para as ações de capacitação na ação orçamentária Capacitação de Recursos Humanos – CRH havia sofrido um corte de 80% do valor publicado na Lei Orçamentária Anual.

Este corte foi advindo do cenário de crise no País, agravado pelo fato de que o Tribunal deveria proceder cortes drásticos em todas as ações orçamentárias, objetivando o funcionamento mínimo, sendo que, mesmo assim, havia risco de que o orçamento disponibilizado não fosse suficiente para o cumprimento de todas as obrigações durante o exercício.

A melhor alternativa e processo inovador para se otimizar e ampliar o alcance das ações de capacitação com apenas 20% do orçamento estimado seria incrementar o estabelecimento das parcerias, acordos de cooperação técnica e, além disso, buscar alternativas para contemplar ações de capacitação com exigência legal para todas as unidades da Justiça Federal da 1ª Região, como no caso da reciclagem para os agentes de segurança, objetivando a manutenção da percepção da Gratificação de Atividade de Segurança – GAS, prevista na Lei nº 11.416/2006.



Estas providências foram devidamente comunicadas e disseminadas nas 14 seções judiciárias vinculadas, além das unidades internas do Tribunal, objetivando que se compreendesse, efetivamente, não só a intenção, mas a importância da adoção das providências e estratégias relacionadas à otimização das ações de capacitação, diante de um cenário restritivo orçamentariamente.

Foram conseguidos cursos on line, os quais contemplam a capacitação e desenvolvimento gerencial de servidores das unidades da Justiça Federal mais distantes do País na 1ª Região, tais como Oiapoque, no Amapá, e Cruzeiro do Sul, no Acre, com temas importantes e de impacto na prestação jurisdicional, incluindo aqueles relacionados ao Novo Código de Processo Civil, dentre outros cursos que servem como ações de desenvolvimento gerencial, conforme prevê a Lei nº...

Algumas ações de capacitação autoinstrucionais também foram absorvidas ao acervo da Universidade Corporativa da Justiça Federal da 1ª Região – UniCorp, os quais tem o quesito de não onerar o orçamento que, no atual cenário, é escasso.

A interação entre organizações públicas que já haviam firmado acordos de cooperação técnica se fez presente e foi incrementada. Houve, ainda, desburocratização dos processos, já que em alguns casos, os cursos foram disponibilizados de forma direta sem excessos de documentação e solicitações.